

MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL D'ERC-SOMVIC PER A LA REALITZACIÓ D'UN PROJECTE TRANSVERSAL D'INCLUSIÓ SOCIOLABORAL

ATÈS que durant els darrers anys una sèrie de factors com ara la crisi econòmica, la globalització dels mercats, els fluxos demogràfics i la transformació dels llocs de treball, entre altres, han desembocat en una situació de pèrdua de llocs de treball i un augment de l'atur a la nostra ciutat.

ATÈS que degut a aquesta transformació s'ha ampliat d'una manera important el ventall de persones amb risc d'exclusió social incloent tant a joves com a persones majors de 45 anys, a persones amb diversitat funcional, mental o sensorial, a persones amb poca formació i a persones nou vingudes.

ATÈS que el dret al treball fa referència a la possibilitat de participar lliurement en les activitats de producció i de prestació de serveis a la societat i al gaudi dels beneficis obtinguts mitjançant aquestes activitats. Aquests beneficis han de garantir un nivell de vida adequat. El dret al treball és el primer dels drets reconeguts de forma específica en el Pacte Internacional de Drets Econòmics, Socials i Culturals (PIDESC¹) que, en el seu article 6 estableix que el dret a treballar comprèn “el dret de tota persona a tenir l'oportunitat de guanyar-se la vida mitjançant un treball lliurement escollit”.

ATÈS que segons l'Observatori Socioeconòmic de Creació² al mes de novembre del 2017 a la ciutat de Vic teníem 2.622 persones a l'atur, representant un 11'68% de la població de les quals un 32% son aturats de llarga durada, un 49'9% son aturats de més de 45 anys i un 25% és població és estrangera.

ATÈS que el nombre real de persones aturades és molt superior ja que cal recordar que l'atur registrat no inclou per exemple els fixos discontinus ni les persones incloses en EROS de suspensió de contractes, i que a més l'augment de les condicions laborals de caire precari facilita la conversió de treball fix a fix discontinu i els contractes a jornada parcial no desitjada.

ATÈS que segons l'Observatori Socioeconòmic de Creació al mes de maig del 2017 dels 1.560 contractes realitzats un 85% són contractes temporals.

ATÈS que són diversos els països europeus (com Dinamarca, Polònia, la República Txeca, Lituània, Estònia, Ucraïna, Armènia i Romania) que han endegat projectes pioners en la inclusió social i laboral que han permès adoptar noves vies per a la transformació i millora de la societat gràcies a la capacitació i l'*empoderament* dels seus ciutadans.

ATÈS que aquests nous models d'inclusió sociolaborals es basen en diferents “tallers i serveis ocupacionals que permeten atendre un ampli alumnat amb el convenciment que

¹ <http://www.ohchr.org/SP/ProfessionalInterest/Pages/CESCR.aspx>

² Dades del registre d'aturats als serveis d'ocupació.

tota persona és experta en la seva realitat i té capacitat per gestionar el seu propi procés de reactivació treballant competències per a la vida laboral, competències socials i competències existencials”³.

ATÈS que aquests tallers permetran a les persones que es troben en situació d’atur i d’exclusió social formar-se amb una metodologia d’aprenentatge en situacions reals de treball, com tallers de mecànica, de perruqueria, d’arranjament de roba, arranjament d’electrodomèstics, etc... tots ells oberts a la ciutadania.

ATÈS que fa anys la Ciutat de Vic ja havia estat pionera en desenvolupar amb èxit el projecte de l’Escola Taller, per on havien passat centenars d’alumnes que van poder formar-se i inserir-se al mercat professional i laboral, contribuint d’aquesta manera a una societat més justa i lliure.

ATÈS que en les Meses de Concertació 2016-2019 de la Diputació de Barcelona van adjudicar-se a l’Ajuntament de Vic 225.000€ per a programes socials per a la igualtat d’oportunitats.

ATÈS que a la nostra ciutat així com a Osona hi ha diferents entitats del Tercer Sector que treballen per la inserció sociolaboral de col·lectius amb risc d’exclusió social i que tenen un llarg bagatge a l’hora de poder endegar i portar a terme aquest projecte inclusiu.

ATÈS que la Universitat de Vic-Universitat Central de Catalunya compta amb un bon nombre d’estudis de l’àrea de l’Educació i de les Relacions Laborals així com de reconeguts especialistes en aquests àmbits.

Per tots aquests motius, el grup d’ERC-SOMVIC proposa l’adopció dels següents acords:

PRIMER.- Promoure l’elaboració, aprovació i execució d’un innovador Projecte Inclusiu de caràcter transversal amb la finalitat de garantir a tota la ciutadania la igualtat d’oportunitats professionals i laborals a través de la seva capacitació i el seu *empoderament*.

SEGON.- Crear en el termini d’un mes una comissió tècnica municipal que s’encarregui d’elaborar dins del termini d’un any, juntament amb tècnics especialistes, entitats del tercer sector i la Universitat de Vic, una proposta de Projecte Inclusiu de Vic, inspirada en els projectes europeus mencionats, on s’incloguin totes les diferents tipologies d’alumnes i tallers possibles.

³ VVAA: *Ni pacientes, ni usuarios, ni excluidos: estudiantes*, Cuadernos de Pedagogía 413, Ed.Volters Kluwer (2011), 16-21.

TERCER.- Destinar la partida econòmica de programes socials per a la igualtat d'oportunitats, o la seva partida equivalent del pressupost 2018, per a fer realitat el Projecte Inclusiu.

QUART.- Mantenir en tot moment informats tots els grups municipals del consistori dels avenços de la comissió tècnica a través de la comissió informativa corresponent.

Joan Ballana

Portaveu d'ERC-SOMVIC