



Executiva Secció Local
ERC-Esparreguera
Alfons Puche i Amigues
President

INFORME D'ESTAT DEL COS DE LA POLICIA LOCAL I PROPOSTA DE DIMENSIONAMENT.

Una de les preocupacions que els ciutadans expressen de forma recurrent és la seguretat.

El problema rau en determinar què és el que es considera com a "seguretat" donada l'amplitud del concepte, en sí mateix i en la percepció de la ciutadania.

A més a més és sabut que la Policia Local, especialment a pobles i viles, esdevé la representació del Consistori Municipal i assumeixen multitud de tasques incloent-hi, massa sovint, algunes que no les hi són pròpies.

La seguretat ciutadana "estricto sensu", passant per les ordenances municipals, el civisme, les activitats formatives, la regulació del trànsit, la reconstrucció dels accidents, la protecció escolar, la vigilància de les zones de vianants, el mercat ambulat... i una innumerable quantitat de demandes són les que suporten els costos de policia local.

Entenem que la percepció de seguretat i de vila endreçada amb bons nivells de convivència i de civisme passen, inevitablement, per disposar d'una Policia Local moderna, eficient, degudament dimensionada i correctament dotada de material operatiu.

Comprovar l'estat de situació de la Policia Local d'Esparreguera i fer les propostes de correcció que es considerin convenientes són els objectius, i no caps altres, d'aquest estudi.

FONTS D'INFORMACIÓ I DADES.

Les fonts que s'han utilitzat i les dades emprades en l'estudi són les següents:

-Informe de l'inspector Cap de la Policia Local d'Esparreguera de data 3/03/2016, en resposta a la nostra instància núm. 1577/2016.

-Informe Dades de Seguretat 2015 de l'Ajuntament d'Esparreguera-Policia Local

-Dades de l'Informe de Balanç Delinqüencial 2015 de la Generalitat de Catalunya-Conselleria d'Interior.

PLANTILLA DE PERSONAL.

Inspector:	1
Sergent:	2
Caporals:	5
Agents:	24

Aquest dimensionament de plantilla, una vegada descomptats els serveis de suport, punts fixos de servei (centraleta, sala de coordinació i ORD -Oficina de Recepció de Denúncies-), planificació, organització i controls, és a dir descomptat tot allò que englobaríem en el concepte anglosaxó de *back office*, queda el següent EFECTIU (Teòric) PER TORNS:

Torn Matí: 5 agents
Torna Tarda: 5 agents
Torn Nit: 3 agents

Aquest efectiu és absolutament teòric, doncs no contempla:

-L' Índex de No Presència (Es conforma sobre el còmput de baixes per incapacitat laboral transitòria, permisos visita mèdica, horaris de conciliació familiar i laboral -reduccions de jornada-, etc.)

-Les absències per gaudiment de festes setmanals, vacances d'estiu, llicències, permisos, assistència a judicis, assistència a activitats formatives, altres circumstàncies derivades de la rotació de torns.

l'Efectiu exposat equivaldria a poder disposar del següent SERVEI OPERATIU (Teòric):

Torn Matí: 2 patrulles
Torna Tarda: 2 patrulles
Torn Nit: 1 patrulla

LA RÀTIO.

Total Polícies Locals a Esparreguera: 32 (agents + caporals + sergents + inspector)

Ràtio de Policia Local a Esparreguera: 1,47 polícies per cada mil habitants.

La Ràtio comparada: La mitjana dels 18 municipis d'entre 15.000 a 20.000 habitants que formen part de Cercle de Comparació Intermunicipal de la Diputació de Barcelona és d' 1'75 polícies locals per cada mil habitants.

Per tant s'estableix un diferencial negatiu en la ràtio a Esparreguera de 0,28 polícies per cada mil habitants.

Assolir la ràtio mitjana per a municipis d'entre 15.000 a 20.000 habitants, situant la d'Esparreguera en l' 1,75 x 1.000, suposa incrementar la plantilla des dels 32 polícies locals de l'actualitat fins a 38, això és, caldria ampliar la plantilla en 6 polícies.

S'ha d'explicar que la tendència en les ràtios és inversa al nombre d'habitants, això és, a menys habitants major ràtio de policia local.

Aquesta relació inversa es deu a que poblacions més petites no disposen de presència permanent d'altres cossos de seguretat. Esparreguera no disposa de comissaria de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra, la llunyania i els temps de reacció en els desplaçaments és un dels motius que provoquen la necessitat de tenir adequada la ràtio de policia local.

Un altre element que fa recomanable assolir la ràtio de 1,75 x 1.000 habitants és la dispersió geogràfica del municipi i la existència de polígons industrials.

Esparreguera es conforma en 6 grans àrees poblades: Vila, Barri Font, La Plana, Can Comelles, Can Vinyals, Colònia Sedó, El Mas d'en Gall i Can Rial. D'Elles s'ha de destacar la llunyania i difícil comunicació de la Colònia Sedó, Can Vinyals i El Mas d'en Gall.

També s'ha de fer referència als polígons industrials. Esparreguera compta amb 3 zones industrials (nord, centre i sud) i un total de 7 polígons (Can Roca, Can Comelles, Can Comelles Sud, L'Olana, La Colònia Sedó, Polígon Sud i Sud Magarola) amb les seves



corresponents empreses disseminades.

Sembla evident que per garantir una continuada (encara que mínima) vigilància als barris i als polígons industrials es necessita d'una policia local amb els recursos humans i materials correctament dimensionats.

LA EDAT I LES CAPACITATS PSICO-FÍSIQUES COM A ELEMENTS DISTORSIONADORS DE RÀTIO.

A vegades succeeix que els números, encara que exactes, no representen fidelment la realitat.

En diversos punts anteriors s'ha explicat quina és la composició de la plantilla de la Policia Local d'Esparreguera i com es tradueix en ràtio, però ja s'ha dit que era purament teòric en no haver-se contemplat l'INP i altres factors de disminució temporal de plantilla.

És en aquesta línia en la que s'ha de tractar el tema de la edat i les alteracions psico-físiques en la distorsió de la ràtio.

No fem cap descobriment quan es diu que a partir de determinades edats el treballadors de la policia deixen d'estar en condicions, progressivament, de fer patrullatge ordinari i que se'ls "re col·loca" en activitats laborals de menor exigència física.

Algunes policies locals disposen d'un reglament de segona activitat a la que els treballadors poden accedir per dues vies:

- Dictamen de Tribunal Mèdic

- Per raó d'edat, a sol·licitud de l'interessat en complir els 57 anys.

La Policia Local d'Esparreguera no té reglamentació al respecte així que aquests treballadors continuen "camuflats" entre l'efectiu comptant, a tots els efectes, com a agents disponibles per a tot tipus de servei quan en realitat no és així, distorsionant la realitat de la dimensió de l'efectiu i de la ràtio.

Una altra situació a considerar és l'avançament de la edat de jubilació dels policies locals dels 65 als 59 anys (equiparant-los a altres cossos de policia i a bombers).

Aquest projecte, que fa anys que es va endegar, ha anat cremant etapes i el passat dilluns 26 de setembre es va assolir el penúltim tràmit en ser visat favorablement per la Federación Española de Municipios y Provincias. En aquests moments només queda l'aprovació en Consejo de Ministros.

A partir del moment en que es produeixi aquesta aprovació (es preveu que podria ser fins i tot abans d'acabar l'any) començarà un procés en el que s'anirà avançant la jubilació de manera progressiva any per any, 64, 63, 62, 61 i 60 (59 anys per als qui portin 35 anys continuats de servei amb 40 anys cotitzats a la Seguridad Social).

Per tant sembla convenient tenir en consideració tots aquests elements de distorsió de la ràtio a l'hora d'interpretar la realitat de la dimensió de recursos humans a la Policia Local d'Esparreguera.

CONCLUSIONS

Com s'ha indicat al començament l'objecte d'aquest informe es centra en la realitat actual de la Policia Local d'Esparreguera.

D'aquesta manera, sense entrar en el debat de quin model de policia volem per a la vila (debat que des d'aquesta sectorial local d'ERC no renunciem a fer, al temps que encoratgem al nostre grup municipal a obrir el debat polític al respecte en el si de l'Ajuntament) concloem que:

En l'actualitat la Policia Local d'Esparreguera pateix dèficit en recursos humans.

Amb els requeriments de servei que rep la policia local, amb l'actual model de treball, amb la realitat social i demogràfica de la vila, així com per la dispersió geogràfica dels barris i dels polígons industrials resulta imprescindible situar la ràtio de policia local a Esparreguera en l' 1,75 policies x cada mil habitants.

Resulta convenient plantejar la necessitat de reglamentar el passi a la segona activitat per raons mèdiques o per raó d'edat per al membres de la Policia Local d'Esparreguera.

Cal valorar i preveure l'impacte de l' avançament de la edat de jubilació per als policies locals, així com el rejueniment de la plantilla.

Comissió Sectorial de Mobilitat i Seguretat
ERC-Esparreguera

Barcelona, 6 d'octubre de 2016