

Moció d'ERC-AM, a favor de la reforma horària.

CINQUENA.- MOCIÓ DEL GRUP POLÍTIC MUNICIPAL D'ERC-AM, A FAVOR DE LA REFORMA HORÀRIA.-

MOCIÓ

...

La desorganització horària a Catalunya és resultat de la superposició dels vells horaris fabrils, agreujats per transformacions patides pel creixement econòmic durant el franquisme i l'impacte de les demandes pròpies dels anys de creixement desordenat, especialment del sector dels serveis, i també sovint, de la cultura del presencialisme al treball, o bé per la necessitat de realitzar llargues jornades de treball per assolir salaris adequats al cost real de la vida.

Aquesta situació deriva en seriosos obstacles per a la competitivitat i la producció empresarial, en l'augment de riscos psicosocials de les persones treballadores, la persistència de la divisió sexual del treball amb el manteniment de la desigualtat de gènere, els problemes de salut derivats de la manca de son en adults i infants, els baixos rendiments educatius, la manca de temps familiar i personal per al lleure i la cultura, l'activisme social i en una disminució del benestar de la societat en general.

En aquest sentit, al llarg dels darrers anys s'ha aprofundit en la recerca, i els estudis dels quals disposem demostren que es fa del tot necessari i urgent desfer-se de la rêmora que representa la desorganització horària actual incapaç de fer front a la complexitat del moment present.

A gairebé tota Europa, l'horari laboral és de 8-9h a 17-18h, parant un màxim d'una hora per dinar a meitat de la jornada. A l'Estat espanyol –i per tant a Catalunya-, però, és habitual que la població treballadora s'aturi dues hores per dinar a l'àmbit escolar poden ser tres-, i que la jornada laboral s'allargui fins a les 19h o les 21h del vespre, o més enllà. Aquesta jornada poc compactada provoca sopar a partir de les

21h en el millor dels casos, dificulta el temps de cura d'infants i gent gran, afebleix la participació cívica i comunitària, impossibilita el consum i gaudi de la cultura i per descomptat baixa l'eficiència de les organitzacions. El prime time televisiu s'acomoda a horaris que fan reduir les hores de son. En definitiva se solapa el temps personal i el temps de descans. A més, aquesta organització del temps de vida quotidiana no té l'origen en el clima, un mite que es desmunta tot sol comprovant que a Portugal, Marroc, Itàlia o Grècia se sopa a les 19-20h del vespre.

Per altra banda, a Europa fa algunes dècades que va començar la substitució dels horaris nascuts amb l'era industrial per uns altres adaptats i flexibles a les necessitats d'igualtat i productivitat i participació de la ciutadania, i diversos estudis de la Fundació Europea per a la Millora de les Condicions de Vida i de Treball (Eurofound) amb dades d'Eurostat mostren que estan avançant en el bon camí, tot i que hi ha diferències entre estats segons els models adoptats. Al nostre país el debat tot just s'inicià fa uns anys i ara sembla que se'n pren consciència de manera més àmplia en un context de crisi en què cal trobar fórmules d'optimització dels recursos escassos, però sobretot, en què cal proposar estils de vida no determinats exclusivament per una compulsió productivista i consumista. L'ordre horari hauria de ser la norma, i la flexibilitat individualitzada l'excepció en tots els àmbits. Establir un horari racional generalitzat, hauria de ser la norma a aplicar en tots els àmbits socials i econòmics, públics i privats, sense perjudici de que es reconeixin després determinades situacions de flexibilització horària, i per tant, excepcions a les normes generals, per atendre determinades situacions personals o de determinats col·lectius.

En aquest context és on s'ha posat en marxa la Iniciativa per a la Reforma horària-Ara és l'hora, reconeguda pel Govern de la Generalitat de Catalunya com a la plataforma interlocutora en aquesta qüestió. L'objectiu fonamental és impulsar uns horaris beneficiosos per a les institucions, les empreses i la ciutadania. Cal, en definitiva, passar d'uns horaris propis de l'era industrial a uns que s'adaptin a les necessitats de la nova societat del coneixement i del consum, amb més complexitat social i augment progressiu de les desigualtats.

Els tres grans reptes que van associats a aquesta iniciativa i als objectius esmentats són recuperar les dues hores de desfasament horari en relació a la resta del món, impulsar una nova cultura del temps i recuperar el fus horari GMT en el marc d'una reordenació global europea. Els estudis ens diuen que aquesta reforma és bona per la salut, pel rendiment escolar i laboral, i també és molt positiva de cares a gaudir de més temps de lleure que es pot dedicar a la participació política i cívica en la comunitat.

En la forma en què està organitzada la nostra societat, el temps esdevé un factor sistèmic dins del model social. Cal cercar mesures legislatives i de promoció i sensibilització que abordin el canvi a tres nivells: a nivell macro (de la societat), a nivell meso (de les organitzacions, empreses i institucions que la componen) i a nivell micro (de les persones). Superat el debat de la conveniència, l'objectiu d'aquests treballs és debatre la viabilitat per transitar cap al retorn de Catalunya als horaris anteriors al franquisme, adaptats a la nova realitat social, econòmica i cultural.



Els agents que poden fer possible aquesta reforma se situen principalment en l'acció sobre els horaris laborals, però també en els escolars, els comercials, els culturals, els esportius, els televisius i els associatius, així com en les infraestructures públiques i privades que els puguin permetre.

Per tot això proposem al Ple els següents:

ACORDS

Primer.- Adherir-se com Ajuntament a l'entitat Ara és l'hora- Iniciativa per a la Reforma Horària.

Segon.- Crear campanyes de conscienciació i difusió a la població de Cornellà, fent pedagogia dels avantatges del canvi horari, fent ús de tots els mitjans de comunicació d'abast local i comarcal.

Tercer.- Treballar des dels consells de participació, Consell de Ciutat, sindicats, Citilab i teixit empresarial per fer pedagogia dels avantatges del canvi horari per tal de fer una proposta d'adaptació a nous horaris a la ciutat de Cornellà.

Quart.- Impulsar el Segell de Puntualitat de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat, que té entre d'altres compromisos el de respectar l'hora d'inici dels actes o sensibilitzar sobre la durada de les reunions.

Cinquè.- Organitzar a Cornellà de Llobregat un Dia d'Horaris Europeus, això és, que el dia escollit el màxim nombre d'empreses, establiments, professionals i centres educatius haurien d'aplicar una jornada compactada que permeti disposar de més temps personal, familiar i social; amb l'objectiu de fer pedagogia entre la població dels avantatges del canvi horari.

Sisè.- Comunicar aquests acords a la plataforma Iniciativa per la Reforma Horària, a l'Associació Catalana de Municipis, i a la Federació de Municipis de Catalunya.

...