

## MOCIÓ DELS GRUPS POLÍTICS MUNICIPALS I DEL CONSELL MUNICIPAL DE LES DONES DE CORNELLÀ AMB MOTIU DEL DIA INTERNACIONAL DE LA DONA TREBALLADORA

N.º 6169  
 Decret: Fassi aquest document a

Cada any commemorem el Dia Internacional de la Dona Treballadora; un dia de reflexió que recorda a la ciutadania que la lluita a favor de la igualtat d'oportunitat entre dones i homes continua, perquè malauradament, a les nostres societats encara s'hi arrelen estructures i situacions que dificulten el ple desenvolupament de les dones: la desigualtat salarial, la menor presència en els espais de poder, la segregació ocupacional, la manca de corresponsabilitat en les tasques de cura i de la llar i la violència masclista.

Aquestes evidències ens obliguen a continuar treballant en la sensibilització i implicació de tota la societat, homes i dones, per tal de trencar estereotips que ens han de dur a un canvi d'actitud i mentalitat imprescindible per avançar en el camí de la igualtat.

Volem expressar el nostre reconeixement a la feina feta per les associacions de dones de la ciutat i al Consell Municipal de les Dones, espais de participació per donar resposta a les necessitats i oportunitats existents en totes aquelles qüestions referides a potenciar la igualtat d'oportunitats de les ciutadanes de Cornellà.

Fa més de vint anys que Cornellà de Llobregat va incorporar a la seva agenda la promoció de la igualtat entre homes i dones, realitzant polítiques transversals d'igualtat amb l'objectiu de potenciar la participació i integració de les dones en diferents àmbits de ciutat i lluitar contra la violència masclista.

Des de l'inici una de les prioritats continua sent l'atenció cap a les dones que es troben en situació de dificultat, especialment les dones víctimes de violència masclista, assessorant-les en els seus drets, acollint-les, donant un servei integral i coordinat amb les diferents institucions i serveis de la ciutat. A l'any 2000 es realitza el primer protocol d'actuació i circuit d'intervenció en casos de violència de gènere, per tal de millorar l'atenció cap a les dones i treballar de forma estratègica la sensibilització cap a la ciutadania. També fruit d'aquestes accions neix a l'any 2015 la Plataforma ciutadana contra la violència masclista.

Per altra banda i molt especialment s'ha impulsat el treball de prevenció envers la violència masclista amb les persones més joves, fent tallers de prevenció als centres d'ensenyament i creant la Xarxa Activa de la Joventut per la Igualtat.

La formació en igualtat i amb perspectiva de gènere ha estat uns dels eixos primordials per sembrar inquietuds, sensibilitzar, conèixer el món i la societat a través de la mirada de les dones i ha permès visibilitzar a les dones que han fet història al món cultural, literari, de les arts i el pensament, la Universitat d'Estiu de les Dones és el màxim exponent.

Cornellà de Llobregat ha estat pionera en el desenvolupament de les polítiques d'igualtat sent de les primeres ciutats que va tenir una guia de l'ús igualitari del llenguatge, de contes no sexistes, la creació de l'Observatori de les dones als mitjans de comunicació i el Pla transversal d'Igualtat.

Al 2016 s'aprova el III Pla Transversal de Polítiques d'Igualtat, resultat d'anys de treball i experiència. És una eina de treball que preveu actuacions específiques que impregnen de gènere tots els àmbits de l'actuació municipal. Aquest programa marc inclou accions que es porten a terme a la nostra ciutat per avançar en el reconeixement de les dones del municipi.

Per tot això, els grups polítics municipals sotasignats proposem al Ple de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat els ACORDS següents:

**Primer.-** Recolzar les polítiques d'igualtat adreçades a la ciutadania que es proposin des del Consell Municipal de les Dones.

**Segon.-** Treballar conjuntament amb el Consell Municipal de les Dones i el teixit associatiu de la ciutat per defensar els drets i la dignitat de les dones i assolir la igualtat efectiva.

**Tercer.-** Ampliar a tots el centres educatius de la ciutat les propostes educatives per prevenir i eradicar el sexisme, duent a terme els programes de prevenció en violència masclista i la formació al professorat.

**Quart.-** Ampliar la Xarxa d'Agents Joves per la Igualtat a tots els centres que imparteixen l'ensenyament secundari obligatori.

**Cinquè.-** Portar a terme un programa d'activitats de sensibilització a favor de la conciliació de la vida laboral, familiar, social i personal.

**Sisè.-** Donar suport a la Xarxa de dones emprenedores de Cornellà per desenvolupar un programa de divulgació de l'emprenedoria en femení a la ciutat.

**Setè.-** Fomentar la Plataforma ciutadana contra la violència masclista perquè juntament amb el Consell Municipal de les Dones tingui més presència als espais de participació de la ciutat.

**Vuitè.-** Fomentar dins de la programació d'activitats esportives de la ciutat, tallers de defensa personal adreçats a dones joves i adultes.

**Novè.-** Incentivar que les juntes directives de les entitats tinguin més participació i presència de dones i incorporin a les seves activitats programes d'igualtat (xerrades, tallers, cursos, etc.) i el protocol d'actuació "Per unes festes lliures de sexisme a Cornellà de Llobregat", així com potenciar que a xerrades, taules rodones i actes públics que organitzin des de les entitats i de l'ajuntament, es compti amb la presència de dones.

**Desè.-** Instar el Govern de l'Estat, la Generalitat de Catalunya i la Diputació de Barcelona que als pressupostos 2017-2018 recullin un increment de les partides econòmiques que donen suport al nostre ajuntament per portar a terme els programes d'igualtat. -

Cornellà de Llobregat, a 17 de febrer del 2017

Ricard CPC

Anna Buis  
ICV-EUiA

Rosal Albal  
Portaveu ERC-AM

Rosal Albal  
Portaveu PSC

Carme Lopez  
A.

Rosal Albal  
Portaveu PP