



Gavà

Apartat de correus, 24
08850 Gavà
gava@esquerra.org

ANDREU PÉREZ I LORITE, portaveu del Grup Municipal d'Esquerra Republicana de Catalunya – Els Verds – Independents per Gavà a l'Ajuntament de Gavà,

FORMULO

la següent pregunta per a ser contestada per escrit:

Antecedents

En el marc del Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals (convocatòria 2014-2015) es va convocar el Pla d'Ocupació «Junts fem ocupació fem civisme i un Gavà més net» on l'objecte de la convocatòria és “el procés de selecció per a la contractació de 13 treballadors/es de diferents especialitats per a la realització d'actuacions d'interès general i social en diversos projectes d'àmbit municipal” .

A l'apartat cinc, **requisits i condicions dels programes i projectes**, del Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals diu : “Pel que fa al procediment per a la selecció dels treballadors/ores, **el gestionarà directament cada Ajuntament d'acord amb la normativa i marc legal aplicables a les entitats locals**.

L'article 6.1 de l'**Estatut de Catalunya** diu: “La llengua pròpia de Catalunya és el català. Com a tal, **el català és la llengua d'ús normal i preferent de les administracions públiques (...)**

El decret 161/2002, d'11 de juny sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, en el seu preàmbul diu: “Del principi que el català és la llengua pròpia, l'article 2 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística, en deriva, entre d'altres efectes, que **és la llengua de les institucions de Catalunya, i en especial de l'Administració de la Generalitat, l'Administració local, les universitats i les altres corporacions públiques**”. (...) “Del principi de doble oficialitat resulta que les administracions, les corporacions i les institucions públiques de Catalunya han de garantir la capacitació i l'habilitació lingüístiques necessàries de tot el seu personal, el qual ha de tenir un nivell de coneixement adequat i suficient de les dues llengües oficials, tant en l'expressió oral com en l'escrita, que el faci apte per exercir les funcions pròpies del seu lloc de treball.” (...) “L'article 11 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística; els articles 294.2, 302.2 i 310.2 de la Llei 8/1987, de 15 d'abril, municipal i de règim local de Catalunya, i els articles 42, 74 i 62 de la Llei de la funció pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, Text únic aprovat pel Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, fan referència a la capacitació lingüística en la selecció del personal i la provisió de llocs de treball.”

L'article 1 exposa: “ L'objecte d'aquest Decret és regular els criteris de **valoració dels coneixements del català i de l'aranès en els processos de selecció de personal** i de provisió de llocs de treball de les **administracions públiques de Catalunya.**”

L'article 2.1 diu:“: L'àmbit d'aplicació d'aquest Decret s'estén al **personal al servei** de l'Administració de la Generalitat, **de les corporacions locals** i de l'administració i serveis de les universitats, al personal de les seves entitats autònomes, al personal dels consorcis en què participa majoritàriament qualsevol d'aquestes institucions i a la resta

de personal al qual és aplicable la legislació relativa a la funció pública de la Generalitat de Catalunya a què es refereix l'article 2 de la Llei de la funció pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, Text únic aprovat pel Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, en els termes previstos en l'article esmentat."

I el seu article 3 sobre el Principi general:

3.1 En els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball **s'ha d'acreditar el coneixement de la llengua catalana**, tant en l'expressió oral com en l'escripta, en el grau adequat a les funcions pròpies de les places de què es tracti.

3.2 Aquest coneixement s'acredita:

a) Les persones que ho han fet en l'ensenyament obligatori, amb **la presentació d'algun dels títols** a què fa referència la disposició addicional 1 amb els requisits que estableix i determina la Direcció General d'Ordenació i Innovació Educativa.

b) Qualsevol persona, amb la **presentació d'un certificat de coneixement de català expedit per la Direcció General de Política Lingüística d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig**, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, o d'un dels altres títols, diplomes i certificats que són considerats equivalents per ordre del conseller o la consellera de Cultura.

3.3 També es pot acreditar amb la **superació d'una prova específica de coneixements de llengua catalana, la realització de la qual han de preveure les bases de les convocatòries dels processos selectius amb caràcter obligatori i eliminatori**. La qualificació de la prova ha de ser d'apte o no apte.

La LLEI 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística, en el seu article 11 sobre la capacitació lingüística del personal al servei de les administracions de Catalunya trobem:

"1. El personal al servei de les administracions, les corporacions i les institucions públiques de Catalunya ha de tenir un nivell de **coneixement adequat i suficient** de les dues llengües oficials, tant en l'expressió oral com en l'escripta, que el faci apte per a desenvolupar les funcions pròpies del seu lloc de treball.

(...)

3. En el **procés de selecció** per a accedir a places de personal de l'Administració de la Generalitat, de l'Administració local i de l'administració i els serveis de les universitats, inclòs el personal laboral, **s'ha d'acreditar el coneixement de la llengua catalana, tant en l'expressió oral com en l'escripta**, en el grau adequat a les funcions pròpies de les places de què es tracti, **en els termes establerts per la legislació de la funció pública.**"

L'article 54.11 de la Llei 7/2007, de 12 de abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, diu que el personal públic "han de **garantir l'atenció al ciutadà en la llengua que sol·liciti sempre que sigui oficial en el territori.**"

En les bases de la convocatòria del Pla d'Ocupació «Junts fem ocupació fem civisme i un Gavà més net», no hi ha cap que demani l'acreditació del coneixement del català ni tampoc en el procés selectiu hi ha la prova per aquelles persones que no tinguin l'acreditació.



Gavà

Apartat de correus, 24
08850 Gavà
gava@esquerra.org

Per altra banda, hem tingut coneixement que l'exercici obligatori i eliminadori per a cada perfil sol·licitat van ser gairebé iguals. A les proves es van presentar persones que optaven a diversos perfils, cosa lícita. Les proves dels diversos perfils es van fer el mateix dia, una darrera de l'altre, cada hora i mitja. Com la durada de la prova era de tres quarts d'hora, sobrava temps entre prova i prova per poder consultar les preguntes que no es sabien per part de les persones que hi van optar a diversos llocs. Aquest fet fa que no es garantís la igualtat d'oportunitat de tots/es els/les aspirants.

La Llei 7/2007, de 12 de abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, diu que aquest Estatut reflecteix, els fonaments d'actuació següents, article 1.3.b: "Igualtat, mèrit i capacitat en l'accés i en la promoció professional."

Pregunta

- Per què no es va establir a les bases de la convocatòria l'acreditació del coneixement de la llengua catalana cosa que vulnera la normativa vigent?
- Per quin motiu es va procedir a realitzar les proves de selecció amb un procediment que vulnera el principi d'igualtat d'oportunitat?
- Davant de la vulneració de la normativa, que pensa fer el govern municipal per esmenar l'irregular procés de selecció que incompleix diverses disposicions legals?
- Com pensa depurar els responsables tècnics i polítics d'aquesta convocatòria?

SOL-LICITO

Que, d'acord amb l'establert a l'article 66.3 del Reglament Orgànic Municipal, em sigui contestada per escrit en un termini màxim d'un mes.

Gavà, 23 de març de 2015

Andreu Pérez i Lorite
Grup Municipal d'ERC-EV-IxG

A LA SRA. ALCALDESSA-PRESIDENTA DE L'AJUNTAMENT DE GAVÀ