

**MOCIÓ 8 DE MARÇ 2020**  
**DIA INTERNACIONAL DE LA DONA TREBALLADORA**

La igualtat entre dones i homes és un principi jurídic universal reconegut en diversos textos internacionals sobre drets humans.

El 8 de març se celebra el Dia Internacional de la Dona Treballadora. Aquest dia és, cada any més, una ocasió per reflexionar sobre els avenços aconseguits i per celebrar els actes de valor de les dones exigint drets bàsics com l'accés a l'educació, la cultura i el treball i exercint una funció extraordinària en la història. És una data de reivindicació per continuar fent evidents les desigualtats de gènere i per continuar avançant en la lluita.

Cornellà de Llobregat ha estat una ciutat pionera en el desenvolupament d'iniciatives i eines d'intervenció en polítiques de gènere, amb la complicitat i la cooperació de les associacions de dones. Un clar exemple n'és la creació, al febrer de 1995, del Consell Municipal de la Dona, el primer de Catalunya i d'Espanya, un consell de participació per potenciar la igualtat d'oportunitats i per millorar la situació i la qualitat de vida de les ciutadanes de Cornellà.

El Consell Municipal de la Dona enguany celebra el seu 25è aniversari. Les dones de Cornellà estan molt orgulloses d'aquesta celebració, no només per haver arribat als 25 anys, sinó per haver-ho fet possible amb el compromís de totes les entitats i els partits polítics del municipi; se senten orgulloses d'haver mantingut ininterrompudament les trobades mensuals del Consell i orgulloses d'haver deixat al llarg del camí la seva empremta de lluita per la igualtat i contra la violència masclista. Aquesta és una cita de la qual també està orgullosa la ciutat.

Al 1996 es va elaborar la primera *Guia d'ús del llenguatge igualitari*, i l'any 2000 s'impulsa l'Observatori de les Dones als Mitjans de Comunicació i s'edita la primera *Guia de contes i literatura infantil no sexistes*.

També l'any 2000 s'elabora el primer protocol d'actuació i el circuit d'intervenció en casos de violència masclista i víctimes de maltractament. Fruit d'aquestes accions neix, el 2015, la Plataforma Ciutadana Contra la Violència Masclista. En aquest marc s'impulsa en especial el treball de prevenció de la violència amb les persones més joves, fent tallers als centres d'ensenyament i creant la Xarxa Activa de la Joventut per la Igualtat, on més de 160 joves agents d'igualtat de la nostra ciutat són referents en feminisme i prevenció de la violència masclista.

Quant a la formació, sens dubte cal tenir molt presents les dotze edicions de la Universitat d'Estiu de les Dones, un espai per sembrar inquietuds, visibilitzar, sensibilitzar i conèixer el món i la societat a través de la mirada de les dones.

Pel que fa a la planificació, s'han elaborat tres plans transversals de polítiques d'igualtat, amb actuacions específiques que impregnen de gènere tots els àmbits de l'actuació municipal. Aquesta eina és el full de ruta que ha de guiar les polítiques locals en matèria d'igualtat de gènere, cosa que, sumada a la feina feta des de fa dues dècades, ha fet de Cornellà de Llobregat un model de ciutat que potencia la igualtat d'oportunitats i el feminisme i que afavoreix els mecanismes de participació perquè les ciutadanes tinguin un paper més actiu en tots els àmbits de la ciutat.

Totes són eines que neixen del compromís de Cornellà per aconseguir la total igualtat entre dones i homes, i que té com una de les seves prioritats l'atenció a les dones que es troben en una situació difícil, assessorant-les en els seus drets, aollint-les i oferint-los un servei integral.

Tot i això, la igualtat entre homes i dones encara és una fita a assolir i per això cal continuar avançant fins' eradicar definitivament qualsevol tipus de discriminació i, especialment en el 8 de març, organitzar actes reivindicatius per tota la ciutat per tal de denunciar la discriminació i les desigualtats encara existents i defensar els drets socials, polítics, personals i econòmics de les dones.

És imprescindible continuar treballant conjuntament i coordinadament a través del **Protocol municipal d'actuació contra la violència masclista a Cornellà de Llobregat**, amb la implicació de totes les institucions i tots els serveis implicats, per l'eradicació de totes les violències masclistes i la reparació de totes les supervivents (segons queda reflectit al Capítol 3 de la **Llei 5/2008 del 24 d'abril del dret de les dones a eradicar la violència masclista**).

En l'àmbit laboral, aquest any entren vigor les mesures de compliment dels Plans d'Igualtat a les empreses (*Ley 6/2019 de igualdad laboral: las cinco novedades en materia de Planes de igualdad El Real decreto –Ley 6/1019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación incluye estas medidas en materia de Planes de igualdad*) i les empreses de cinquanta o més persones treballadores hauran de comptar amb un Pla d'Igualtat . A més, es crea un registre de Plans d'Igualtat a nivell estatal, que fins ara no existia.

L'Objectiu d'aquests plans és, entre d'altres coses, trencar amb la bretxa salarial entre homes i dones, que a Catalunya es manté en el 23%, més alta que la registrada a Espanya. (INE)

Però les dones són les que pateixen les condicions més precàries i menys visibles. El 2019 l'Organització Internacional del Treball va considerar Espanya com el tercer país de la Unió Europea amb més pobresa laboral, després de Romania i Grècia. Aquesta precarietat afecta de forma majoritària les dones i sobretot les dones de l'àmbit de la neteja privada i de la cura de persones, les quals no gaudeixen de reconeixement laboral i són subjecte de la feminització de la pobresa. El 8 de març ha de mostrar el compromís per la dignificació d'aquesta situació i la millora de les condicions legals, socials i laborals dels sectors esmentats.

Cal tenir present que la taxa de risc de pobresa només creix entre les dones, i que a dia d'avui el 26% de les dones tenen problemes per arribar a final de mes; la precarietat i la pobresa continuen tenint nom de dona. Mentre que el risc de pobresa i/o exclusió social no arriba al 22% si ets home, entre les dones se situa per sobre del 28%. (Indicador AROPE de l'Institut Nacional d'Estadística)

Segons l'Enquesta sobre qüestions de gènere 2019, les dones continuen dedicant més temps a les feines de cura que els homes: mentre ells hi dediquen 13 hores a la setmana, les dones hi dediquen 22 hores i 30 minuts, és a dir, 9 hores i 30 minuts més que els homes. La dedicació a les feines de cura encara queda lluny de ser equitativa.

En l'àmbit esportiu, l'any 2019 el Consell de Ministres va aprovar l'avantprojecte de la Llei de l'esport (amb importants mesures en matèria d'igualtat i lluita contra la discriminació).

Aquest avantprojecte vetlla per tal que l'Estat garanteixi l'accés de les dones a la pràctica d'activitat física i esport en igualtat de condicions i d'oportunitats, per la prevenció de la discriminació i violències envers les dones en l'àmbit esportiu, per l'obligatorietat de les federacions esportives de comptar amb un protocol de prevenció i actuació per a situacions de discriminació, abús i assetjament per raó de sexe i/o autoritat, i per la promoció d'una major visibilitat dels esdeveniments esportius de categoria femenina en els mitjans de comunicació, entre d'altres mesures.

Les dones pateixen la més brutal xacra de la nostra societat, la violència masclista. Des que ha començat l'any han estat assassinades deu dones, dues d'elles veïnes del Baix Llobregat, a més d'una menor, filla d'una de les víctimes. És imprescindible continuar treballant, de forma conjunta i coordinada, en l'eradicació de les agressions físiques i psicològiques que pateixen les dones, protegir i donar suport a les víctimes i denunciar qualsevol tipus de violència.

El Consell Municipal de les Dones i l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat continuarem treballant cada dia perquè les nostres reivindicacions per al 8 de març aconseguixin una societat més justa i igualitària.

**Per tot això, els grups municipals signants acordem:**

- 1.- Sumar-nos a les mobilitzacions i manifestacions previstes per al dia 8 de març del 2020 i fer-ne la màxima difusió amb tots els mitjans de comunicació municipals.
- 2.- Continuar desplegant el III Pla Transversal d'Igualtat de Cornellà, realitzar el corresponent informe d'avaluació de l'execució del Pla i traslladar-lo al Consell de les Dones i al Portal de Transparència i web de l'Ajuntament.
- 3.- Iniciar la redacció del IV Pla Transversal d'Igualtat de Cornellà per tal que sigui efectiu l'any 2021.
- 4.- Proposar que al Saló de l'Ensenyament, que depèn de la Conselleria d'Educació de la Generalitat de Catalunya, i a la Fira Apropa de l'Ajuntament de Cornellà es reforcin les accions que fomentin la presència de dones als cicles formatius i a les carreres científiques i tecnològiques.
- 5.- Proposar al Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya que amplii el pla de formació perquè els orientadors i orientadores dels Centres de Recursos Pedagògics rebin formació amb perspectiva de gènere.
- 6.- Proposar la creació d'un premi d'igualtat per als treballs de recerca de batxillerat de l'alumnat de la ciutat que tractin sobre la igualtat entre dones i homes, les violències masclistes o el lideratge femení. Així mateix, fer un reconeixement als treballs de final de grau elaborats per alumnat provinent de Cornellà i que estiguin basats en la temàtica de la igualtat home-dona i/o les violències masclistes.
- 7.- Crear una comissió de treball amb personal tècnic de l'Ajuntament i representants del Consell Municipal de la Dona per tractar el tema de la tracta de persones i l'exercici de la prostitució a la ciutat de Cornellà.

8.- Continuar impartint formacions periòdiques en igualtat al personal de l'Ajuntament de Cornellà.

9.- Revisar i actualitzar el Protocol de prevenció i actuació davant situacions de violència, agressions i assetjaments en el lloc de treball.

10.- Avaluar i renovar el Pla Intern d'Igualtat de l'Ajuntament de Cornellà.

11.- Incorporar la perspectiva de gènere com a eix central de les actuacions de l'Ajuntament i de les polítiques fetes des del govern municipal.

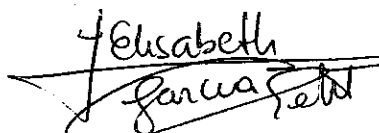
12.- Treballar conjuntament amb les entitats esportives de la ciutat per promocionar, visibilitzar i fomentar l'esport femení.

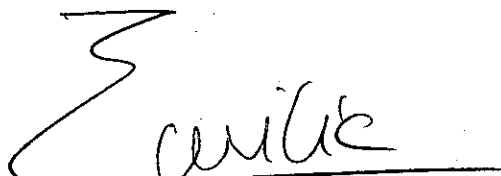
13.- Continuar lluitant, com a eix prioritari, per eradicar de la nostra ciutat totes les formes de discriminació i violència que pateixen les dones.

14.- Adherir-se al Decàleg per a la construcció de ciutats feministes i establir accions concretes per fer de Cornellà una ciutat feminista en tots els àmbits, donant compliment a la declaració del 2019 de Cornellà com a ciutat feminista.

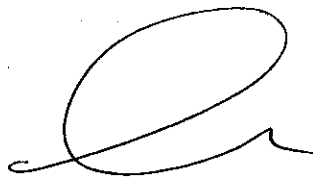
15.- En els actes de recuperació de la memòria històrica de la ciutat, assegurar la paritat als testimonis per donar protagonisme a les dones i les seves lluites i mantenir el record de les que ja no hi són.

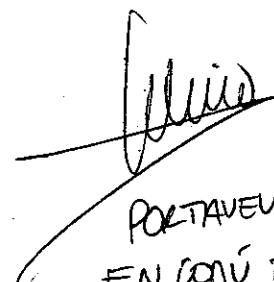
16.- Traslladar els acords a la Conselleria d'Educació de la Generalitat de Catalunya, a l'Institut Català de les Dones, al Consell Municipal de les Dones i als sindicats CCOO, UGT, CNT, CGT i Intersindical.

  
EUSABET GARCIA PETIT  
PORTAVEU PODEMOS CORNELLA'

  
PORTAVEU PSC

  
PORTAVEU GM CS

  
RAQUEL AUBIS  
PORTAVEU ORC-AM

  
PORTAVEU  
EN CONÚ TREBALL



JUSTIFICANT D'ENTRADA EN REGISTRE

A data 20/02/2020 s'expedeix el justificant de l'apunt que segueix corresponent al LLIBRE GENERAL DEL REGISTRE D'ENTRADA d'aquesta Entitat.

Dades Generals:

Núm. General	Exercici	Data i Hora d'Entrada	Data i Hora de Presentació
7217	2020	20/02/2020 - 12:55	20/02/2020 - 12:56:00

Dades Transport:

Tipus de Transport	Núm. de Transport	Data de Transport
En mà		

Interessat/s:

TÍTULAR	Document	
En/Na GRUPS MUNICIPALS AJUNTAMENT CORNELLA PSC, CIUTADANS, ERC-AM, EN COMU MOVEM, PODEMOS	SIN DOCUMENTO:	
Domicili	C.P.	Municipi (Província)
	08940	CORNELLA DE LLOBREGAT (BARCELONA)

Assumpte:

Assumpte	Modalitat
Secretaria	Moció
Extracte, Explicació	
MOCIO 8 DE MARÇ 2020 DIA INTERNACIONAL DE LA DONA TREBALLADORA	
Destinació	
24_SECRETARIA GENERAL	

Documents Aportats:

Descripció	Observacions	Número/Referència
Nom	Resum Digital	Codi de verificació
Sol·licitud registre		
TD14-010_E_7217_0_2020.PDF	DCE65C1DBC43AF49B11308C638E3A09EB1402A51	M655I-XUF1M-78ZPG

S'expedeix el present rebut gratuït, de conformitat amb l'establert en l'article 159 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, aprovat per Reial decret 2568 / 1.986, de 28 de Novembre.

JUSTIFICANT DE L'AJUNTAMENT DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT

Código para validación: FOPSL-ZOBWMM-8HAGP  
Verificación: <https://seuelectronica.cornella.cat/bortall/verificar/Documentos.do>

