



MOCIÓ DIA INTERNACIONAL DE LA DONA TREBALLADORA 2018

Al 1977 l'Assemblea General de les Nacions Unides va adoptar la resolució de proclamar el dia 8 de març com a Dia Internacional de la Dona, com a homenatge a una multitud de dones que van lluitar per a aconseguir pas a pas una igualtat amb l'home en tots els àmbits socials, sobretot en el laboral.

Fa vint-i-cinc anys que Cornellà de Llobregat commemora el Dia Internacional de la Dona Treballadora, on, des de diferents actes, plataformes, entitats, lectures de manifestos i mocions, hem denunciat la discriminació de la dona i la desigualtat existent entre homes i dones en els diferents àmbits de la societat. També hem reivindicat els nostres drets i quines eren les polítiques, els programes i les mesures que s'havien de portar a terme per aconseguir que a la nostra ciutat aquesta desigualtat anés desapareixent.

S'han fet grans passes per a la consecució d'aquestes reivindicacions, però és cert que es continuen produint situacions de flagrant desigualtat en tots els àmbits socials, sobretot en el laboral, on les dones tenen moltes més dificultats que els homes per a trobar un lloc de treball i on els salaris són substancialment més baixos pel fet de ser dona.

Les polítiques econòmiques i socials que s'estan desenvolupant actualment, així com les reformes laborals dutes a terme arran de la crisi, han colpejat amb força el conjunt de la ciutadania, però amb més evidència encara les persones amb una situació prèvia més desigual, com és el cas de les dones.

A Catalunya les dones són el 52% de la població en edat de treballar i, en canvi, no arriben a ser la meitat de la població activa. Segons la darrera Enquesta d'Estructura Salarial, al juny de 2017, la bretxa salarial a Catalunya se situa en el 24% del salari mitjà anual, cosa que significa que en una jornada de vuit hores les dones en treballen gairebé dues sense cobrar-les. En les ocupacions menys qualificades, la bretxa arriba a ser del 37%. El 18% de les dones treballadores té guanys inferiors o iguals a l'SMI i més de la meitat tenen ingressos inferiors als 18.160 euros anuals.

El 56,1% de les persones que estan a l'atur són dones. La taxa de treball parcial de les dones triplica la dels homes, en moltes ocasions per assumir les tasques de cura dels menors i familiars dependents, amb conseqüències en les seves carreres professionals i en les seves cotitzacions de cara a la jubilació. Al Baix Llobregat, la bretxa en les pensions contributives se situa en el 47,7%.

No oblidem tampoc que l'assetjament sexual i per raó de sexe a les empreses és una de les situacions més esteses, però a la vegada més ocultes, en l'àmbit laboral.

Les dones es fan càrrec majoritàriament del treball de cura i de la llar, són la majoria de les persones aturades de llarga durada i de les que tenen contractes a temps parcial obligat; pateixen contractació temporal en massa, la seva jornada està en molts casos desregulada i són, per tant, protagonistes principals de la precarietat.



Cal establir mesures de coresponsabilitat que facilitin el repartiment del treball de cura entre dones i homes, i revisar el sistema de permisos de conciliació, així com els altres serveis que en possibiliten la consecució. La Xarxa Municipal d'Escoles Bressol és essencial per afavorir aquesta conciliació i, en aquest sentit, hem de vetllar pel compliment de la sentència favorable a la ciutat de Cornellà de Llobregat per a la seva sostenibilitat.

També hem d'acabar amb la segregació laboral, la divisió sexual del treball i la desvalorització social dels sectors laborals feminitzats.

Per aquestes raons el conjunt del moviment feminista fa una crida a la ciutadania en general i a les dones en particular a sumar-se a la vaga general feminista, juntament amb CGT, CNT i Confederació Intersindical.

El Consell Municipal de la Dona i les entitats que en formen part, així com la FAVBAIX i el Fòrum Social del Baix Llobregat, donen suport a la vaga laboral, convocada pels sindicats majoritaris CCOO i UGT, de dues hores per torn el dia 8 de març, i, a més, a sumar-nos a les concentracions previstes per al mateix dia, a les 12 hores, a les places i portes dels ajuntaments.

Per altra banda, continua la invisibilitat de les dones en els mitjans de comunicació i sobretot la invisibilitat de la seva experiència de treball. Perquè quan es representa cal fer-ho en tota la seva diversitat i evitar caure en les construccions de la feminitat estereotipades, poc diverses i sexistes.

Cal fer visibles les aportacions de les dones en tots els àmbits, tenint en compte les contribucions fetes per dones al llarg de la història.

Per últim és necessari no oblidar les xifres de dones assassinades per violència masclista, que al 2017 van ser cinquanta-quatre, i tretze menors. Cal destacar que l'any passat es van incrementar un 50% les atencions per violència al Centre d'Informació i Recursos per a les Dones de Cornellà de Llobregat, cosa que ha suposat un increment a les partides pressupostàries d'atenció al CIRD per al 2018.

Volem i ens volem vives i lliures, unim-nos per la igualtat!

Per tot això, els grups municipals signants acordem:

Primer.- Prioritzar la lluita contra la violència de gènere i, en aquest sentit, reclamar la dotació econòmica prevista i aprovada al Pacte d'Estat contra la violència de gènere. Sense aquesta dotació els ajuntaments no podran comptar amb la part corresponent dels vint milions acordats.

Segon.- Continuar desplegant el III Pla Transversal d'Igualtat de Cornellà, i incidir en els temes i les línies que afecten la discriminació en el món laboral de les dones.

Tercer.- Donar suport, també, a la vaga laboral internacional convocada per CCOO i UGT de 2 hores per torn el dia 8 de març, i, a més, sumar-nos a les concentracions previstes per al mateix dia, a les 12 hores, a les places i portes dels ajuntaments.



Quart.- Difondre els objectius i les accions de la vaga feminista internacional i fomentar la mobilització i la visualització de les dones més invisibilitzades, les mestresses de casa, que duen a terme sense sou ni drets laborals un treball vital per a les famílies i la societat.

Cinquè.- Instar els grups parlamentaris presents al Congreso de los Diputados a l'aprovació d'una llei de transparència i d'igualtat salarial que posi fi a la bretxa salarial real entre dones i homes al nostre país.

ÀNGEL CAMACHO HERUÁS
PORTAVEU GPM CEC-CPL

RAQUEL DURÓ
PORTAVEU GPM ECL-DA

ARNAU FUNES RONDERO
PORTAVEU ICU-EUIA-EP-E

M^{re} Carmen López

Sergio Fernández
M. PSC.

Cornellà de Llobregat, 14 de febrer de 2018