

AJUNTAMENT DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT
REGISTRE D'ENTRADA DE DOCUMENTS
008049
Decret: Passi aquest document a
SECRETARIA
EL SECRETARI

**MOCIÓ DELS GRUPS POLITICS SOTASIGNANTS REPRESENTATS AL CONSELL MUNICIPAL DE LES DONES DE CORNELLÀ AMB MOTIU DEL DIA INTERNACIONAL DE LA DONA TREBALLADORA 2019**  
**CORNELLÀ DE LLOBREGAT**

El Dia internacional de la Dona Treballadora va ser institucionalitzat a les Nacions Unides l'any 1975 i se celebra cada 8 de març a tot el món. La finalitat d'aquesta diada és reivindicar els drets de les dones i aconseguir-ne la igualtat en tots els àmbits, així com la plena participació en el procés de desenvolupament social. També és un dia per valorar els avenços aconseguits, sensibilitzar la societat en la necessitat de canvis i defensar el paper clau de les dones en la història.

A Cornellà de Llobregat, el Consell Municipal de la Dona i diferents plataformes i entitats commemoren des de fa de vint-i-cinc anys aquesta diada amb actes reivindicatius per tota la ciutat, denunciant la discriminació i la desigualtat existents entre homes i dones.

Alhora també s'ha pretès anar més enllà i incidir en aquelles polítiques que ens ajudin a ser una ciutat veritablement igualitària i lliure de violències, incrementant la partida pressupostària, ampliant els serveis d'atenció a dones en situacions de violència masclista i generant nous projectes relacionats amb l'assoliment de la igualtat en l'àmbit municipal.

S'ha avançat molt, però tot i així encara estem lluny d'aconseguir la igualtat real i persisteixen desigualtats en tots els àmbits de la vida, especialment en termes laborals, tal com assenyala el darrer informe realitzat per l'Observatori Comarcal i el Consell de les Dones del Baix Llobregat.

La commemoració del 8 de març de l'any 2018 va ser un esdeveniment d'importància a nivell mundial, quan, amb el lema "si les dones paren, el món es para", milers de persones van sortir al carrer, marcant un abans i un després en la visibilització de la lluita de les dones en defensa dels drets sexuals i reproductius i posant les cures al centre de la vida, conscienciant respecte del treball imprescindible que realitzen les dones a la llar i de la necessitat de descarregar-les de l'exclusivitat d'aquesta responsabilitat, i reivindicant els drets de les dones, així com la importància de lluitar contra la violència masclista.

El Consell Municipal de les Dones i les entitats que en formen part volem:

- Que siguin eliminades totes les formes de violència contra les dones i els menors en els àmbits públics i privats, incloent-hi el tràfic de persones i l'explotació sexual.
- Que l'assetjament sexual i per raó de gènere a les empreses deixi de ser una de les situacions més esteses però a la vegada més ocultes en l'àmbit laboral. També volem acabar amb la segregació laboral, la divisió sexual del treball i la desvalorització social dels sectors laborals feminitzats.
- Que les dones no siguin invisibles en els mitjans de comunicació i sobretot que no sigui invisible la seva experiència laboral i professional. Perquè quan es representen les dones cal fer-ho amb tota la seva diversitat i evitar caure en les construccions de la feminitat estereotipades, poc diverses i sexistes.
- Que es facin visibles les aportacions fetes per les dones en tots els camps al llarg de la història, tenint en compte que les seves contribucions han estat i són capdavanteres en la millora de tot el que afecta la vida quotidiana.

- Que es treballi cap a la responsabilitat social en la distribució igualitària de les cures, deixant de considerar-les una càrrega. Que les necessitats dels infants, persones grans i persones dependents estiguin al centre de l'organització de la societat.
- Que s'avanci per assolir la independència econòmica de les dones, per garantir la igualtat d'oportunitats real i per la llibertat individual.
- Que les estratègies d'igualtat dels àmbits directius siguin una prioritat real i no una eina de millora de la seva imatge corporativa i que es realitzi un seguiment i una avaluació del compliment dels plans d'igualtat de les empreses.
- Que es revisin els permisos de maternitat i paternitat per si cal augmentar-los o millorar-los. Que la maternitat deixi de ser motiu de menys cotització i de major risc de pobresa per a les mares.
- Que es condemnin totes les formes de violència masclista. Tots els dies les dones som víctimes de les violències, tant en l'àmbit afectiu i de parella com en els espais públics i laborals. Recordem que hi han hagut 1000 femïnicides en els últims quinze anys i que 47 dones i 9 menors van ser assassinades l'any 2018, mentre que el 2019 ja han estat assassinades 7 dones.

El Consell Municipal de les Dones i l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat continuarem treballant cada dia perquè les nostres reivindicacions per al 8 de març aconseguixin una societat més justa i igualitària.

**Per tot això exposat, els grups municipals sotasignants, presentem al ple els següents acords:**

- 1.- Prioritzar la lluita contra la violència masclista i, en aquest sentit, reivindicar la consolidació de la dotació econòmica al Pacte d'Estat contra la violència de gènere.
- 2.- Sumar-nos a les concentracions previstes per al dia 8 de març del 2019 a les 12.00 hores a les places i portes dels ajuntaments i facilitar amb tots els mitjans materials, personals i de difusió la informació de les manifestacions, concentracions, activitats i actes que convoquen les associacions de dones en el 8 de març.
- 3.- Donar suport a la vaga laboral convocada pels sindicats i la proposada des dels moviments feministes internacionals, facilitant el seu desenvolupament pel que fa les treballadores i als treballadors el dia 8 de març.
- 4.- Continuar desplegant el III Pla Transversal d'Igualtat de Cornellà, i incidir en els temes i les línies de la coeducació i el foment de la corresponsabilitat com a eixos fonamentals per a la transformació d'estereotips i el repartiment de rols segons el gènere.
- 5.- Fomentar i sensibilitzar, mitjançant accions als centres escolars, la necessitat que les dones augmentin la seva presència als cicles formatius i a les carreres científiques i tecnològiques, visibilitzant les aportacions de les dones en aquests camps al llarg de la història i especialment de les dones científiques i de l'àmbit tecnològic de Cornellà de Llobregat, per a projectar la seva professió i contribuir a trencar estereotips.
- 6.- Crear l'ordenança de regulació de la publicitat i propaganda, on específicament s'ha de vetllar perquè no hi hagi publicitat sexista a la ciutat.
- 7.- Incorporar la variable de gènere en les polítiques dels departaments de Recursos Humans i treballar per la total supressió de la bretxa salarial. Incorporar també la visió de gènere en els procediments de contractació pública i garantir que aquests recaiguin en empreses o

entitats que acreditin unes condicions laborals i salarials dignes. Incorporar la perspectiva de gènere en els temaris i plecs i en els plans de formació del personal de l'Ajuntament.

8.- Treballar per una ciutat segura i lliure d'agressions sexuals a través d'una revisió urbanística i de l' impuls de mesures a l'espai públic. "Als carrers volem ser lliures, no valentes".

9.- Declarar Cornellà de Llobregat municipi feminista.

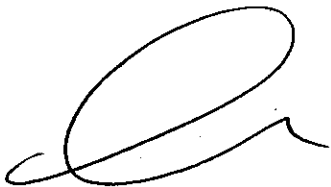
10.- Continuar lluitant, com a eix prioritari, per eradicar de la nostra ciutat totes les formes de violència que pateixen les dones i els menors i assegurar la protecció vers les violències físiques, psicològiques, sexuals i de qualsevol forma de mercantilització del seu cos. Enfortir la Xarxa de Municipis Lliures de Tràfic de Dones i Menors.

11.- Expressar el rebuig a qualsevol posicionament polític que propugni l'eliminació o el menyspreu de les mesures de protecció de les dones enfront de la violència masclista, així com el drama social i les conseqüències que té per a les víctimes i per a tota la societat en general.

12.- Instar els grups parlamentaris amb representació al Congrés del Diputats que aprovin la Llei d'Igualtat laboral per combatre els efectes discriminatoris dels contractes a temps parcial i les interrupcions de la vida laboral per motius de cura de menors i persones dependents, que persegueixi assolir l'obligatorietat i la igualtat en el permís de maternitat i paternitat i que concreti i amplii les obligacions vers la realització, el contingut i els seguiments dels plans d'igualtat de les empreses, entre d'altres, com a eines bàsiques per lluitar envers la bretxa salarial i les segregacions horitzontals i verticals per raó de gènere que existeixen al món laboral.

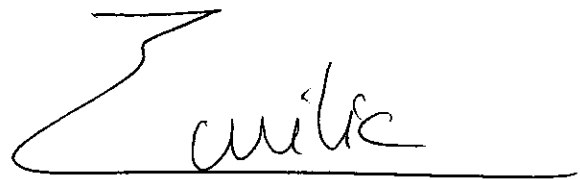
13.- Traslladar els acords al Consell Municipal de les Dones, als partits representats al Congrés del Diputats i als sindicats CC.OO, UGT, CNT, CGT i Intersindical.

Cornellà de Llobregat, 22 febrer de 2019



ROSAL DURÓ

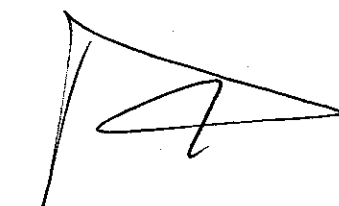
PORTAVEU GM ERC-AM



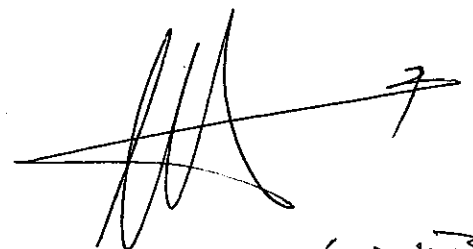
PORTAVEU PSC



11. Carmen Lopez



ARMAN FUNES  
ICU-BUBA-EP



JOSEP DAVID GARCIA  
4761471PX  
Portaveu CEC

