

MOCIÓ DE SUPORT PER A LA INCORPORACIÓ DEL PERMÍS RETRIBUÏT DE MENSTRUACIÓ I CLIMATERI A L'AJUNTAMENT DE SANT JUST DESVERN

Segons les dades, entre el 25% i el 60% de les dones pateixen dolor durant la menstruació, és a dir, dismenorrea, un tema encara avui tabú i que s'ha tractat d'invisibilitzar durant dècades. De fet entre un 1% i un 15% de les persones que pateixen dismenorrea, pateixen dolors molt intensos i invalidants que les incapacita temporalment.

Patir dolor durant la regla és un fet que s'ha normalitzat socialment, però que no ho és i menys quan impedeix desenvolupar amb normalitat la teva vida quotidiana. La pressió social provoca que les persones que pateixen dolor menstrual hagin d'amagar-lo i fer veure que no "passa res", però la realitat és que aquests dolors afecten psicològicament i físicament i, per tant, dificulten el desenvolupament habitual de les seves feines.

Aquest dolor invalidant, si no és reconegut, es pot traduir en un motiu més de discriminació laboral de les dones, ja que afecta directament a la seva capacitat laboral, afectant directament a la bretxa laboral i significant un nou sostre de vidre dins les carreres laborals, així com a la seva economia. Disposar de fins a 12 dies l'any reconeguts per tenir cura de la salut relacionada amb la menstruació i climateri, en cas que es necessiti, té una conseqüència positiva en relació amb la reducció d'aquestes desigualtats. Trencar tabús relacionats amb la menstruació i el climateri és una mesura que permet seguir avançant en la fi de les desigualtats de gènere.

D'aquí la proposta d'alguns països que regulen aquest fet per tal de garantir un permís que doni cobertura a aquesta necessitat de cura, com el Japó, Corea del Sud o Taiwan, que porten la capdavantera en aquesta temàtica i les seves treballadores fa anys que poden gaudir d'aquest permís en diferents formats.

Cada cop més les veus de col·lectius i moviments feministes que en reclamen la necessitat. És el cas de la Intersindical CSC que ha iniciat la campanya "FORA TABÚS, GUANYEM DRETS:

permís retribuït de menstruació i climateri", i que aquesta ja ha estat aprovada per l'Ajuntament de Girona. En concret, a Girona, s'ha aprovat un permís de 8 hores. No és retribuït, ni de dies de baixa o vacances, i s'han de recuperar abans de tres mesos.

Amb la voluntat de reconèixer aquesta situació que viuen moltes dones, entenent que aquest permís és una primera passa en el camí cap al reconeixement d'aquest dret en la legislació pròpia, i atès que en qualsevol cas es tracta d'un permís voluntari, manifestem la necessitat que el nostre ajuntament analitzi aquesta proposta en el marc de la mesa de negociació. De forma conjunta amb els i les agents responsables de negociar les característiques de la funció pública i dels llocs de treball de l'Ajuntament, si és el cas, es manifesta la voluntat política de treballar la proposta i aprovar-la si s'arriba a l'acord entre les parts.

Per tots aquests motius, el grup municipal d'Esquerra Republicana proposa l'adopció dels següents **ACORDS**:

PRIMER. Traslladar a la mesa de negociació de l'Ajuntament, que estudiï la possible implantació d'un nou permís retribuït de menstruació i climateri, dirigit a les dones treballadores d'aquesta institució, com a dret per a totes les dones que necessitin acollir-s'hi.

SEGON: Traslladar aquests acords a les persones membres de la mesa de negociació de l'Ajuntament de Sant Just Desvern, als sindicats amb representació a l'Ajuntament, al sindicat CSC com a promotor de la campanya impulsora, a les entitats i plataformes feministes del municipi, i a l'Associació Catalana de Municipis, a la Federació de Municipis de Catalunya i a l'Associació de Micropobles de Catalunya.