



## MOCIÓ CONTRA LA BRETXA SALARIAL

Tot i els avenços dels darrers anys, les desigualtats i les discriminacions cap a les dones encara es mantenen i són determinants pel benestar, l'economia i millora de la nostra societat. La cultura heteropatriarcal, situa els homes en una posició de privilegi respecte a les dones en els àmbits social, polític, professional i sexual, segueix la seva inèrcia i marca el nostre present i, si no la capgirem, seguirà regint el nostre futur.

Posant l'accent en un dels àmbits on es manifesten les desigualtats entre homes i dones, l'àmbit laboral i professional, hi trobem una de les desigualtats més clares, la salarial. Les dones cobren menys que els homes per realitzar les mateixes feines o d'igual valor. A aquesta diferència se li diu "bretxa salarial".

La bretxa salarial és l'expressió econòmica de les desigualtats econòmiques estructurals entre dones i homes. Segons l'estudi "Evolució de la bretxa salarial de gènere a Catalunya" elaborat per l'Observatori del Treball i Model Productiu del Departament d'Empresa i Treball, amb dades del 2019 -les darreres disponibles- el salari mitjà anual femení va ser 5977,2 euros inferior al masculí (22.988,2€ per 28.965,4€). És a dir que les dones van guanyar de mitjana un 20.6% menys que els homes en termes anuals, un percentatge que malgrat que s'ha anat reduint amb molta timidesa en els darrers anys, continua sent una de les manifestacions més punyents de la discriminació que pateixen les dones en el món del treball.

L'origen d'aquesta desigualtat salarial és una desigualtat de gènere intrínseca d'una cultura patriarcal que s'explica per factors molt diversos i estructurals. L'assignació a les dones del treball de cures no remunerat i sense reconeixement social, la segregació vertical i horitzontal del mercat laboral, sous més baixos —fins i tot salaris inferiors per la mateixa feina— i condicions laborals més precàries per a les dones són algunes de les causes que expliquen aquesta bretxa.

Malgrat la baixada per cinquè any, amb les darreres dades disponibles, el context actual de crisi del coronavirus ha amplificat la desigualtat laboral de gènere i pot haver amplificat la bretxa salarial, ha penalitzat el creixement de les dones en el mercat laboral. Un fet que s'explica per la gestió del teletreball durant el confinament, l'impacte de la pandèmia en sectors com l'hostaleria o l'augment de les reduccions de jornades per part de les dones per assumir les responsabilitats en les cures

Per tots aquests motius, el grup municipal d'Esquerra Republicana de l'Ajuntament de Premià de Mar, proposa l'adopció dels següents ACORDS:

**PRIMER.-** Refermar el compromís del municipi en la lluita contra les desigualtats de gènere i realitzar campanyes i accions per sensibilitzar la població respecte a la bretxa salarial i les conseqüències que se'n deriven.

**SEGON.-** Reactivar un pla intern d'igualtat amb l'objectiu de conèixer la realitat interna de l'ajuntament i establir mesures que permetin acabar amb les possibles situacions de desigualtat detectades.

**TERCER.-** Treballar amb les empreses del municipi per l'elaboració de plans d'igualtat que facin possible la reducció de la bretxa salarial i l'eliminació del terra enganxós, la promoció de dones als càrrecs de decisió, la formació del personal en matèria d'igualtat i l'adopció de mesures que permetin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

**QUART.-** Demanar al govern de l'estat que realitzi els canvis normatius corresponents per tal de corregir les situacions de desigualtat existents que provoquen la bretxa salarial i la poca representació de les dones en els espais de presa de decisions.

**CINQUÈ.-** Traslladar els acords a les entitats de dones i feministes del municipi.