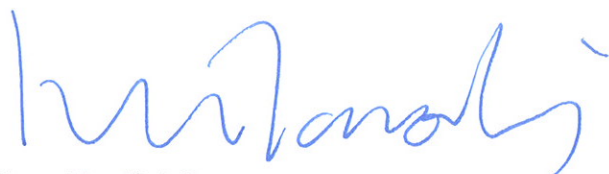


A LA MESA DEL CONGRESO DE LOS DIPUTADOS

Joan Tardà i Coma, en su calidad de Diputado del Grupo Parlamentario Esquerra Republicana-Izquierda Unida-Iniciativa per Catalunya Verds, y al amparo de lo establecido en el artículo 185 y siguientes del Reglamento de la Cámara, formula al Gobierno español las siguientes **preguntas, solicitando su respuesta por escrito**

Congreso de los Diputados, abril de 2010



Joan Tardà i Coma
Diputado GP Esquerra Republicana
Izquierda Unida
Iniciativa per Catalunya Verds

Mitjançant resolució de 14 de gener de 2010, la Direcció General de Treball va aprovar un expedient de regulació d'Ocupació número 315/2009, instat per l'empresa Roca Sanitaris, que autoritzava l'extinció de fins a 504 contractes, ampliables a 629, així com la suspensió per un any de 200 contractes més.

Segons la resolució, els acomiadaments s'autoritzaven «en els termes, forma i condicions de la Proposta final de l'empresa», de 4 de gener de 2010, presentada a la Direcció General de Treball el 12 de gener de 2010.

La Proposta Final de l'empresa, al punt 2.6, incloïa un Pla Formatiu, definit en els termes següents:

«L'Empresa constituirà una Comissió mixta formada per 4 membres de cada representació en què s'estudiarà, elaborarà i gestionarà un pla formatiu professional per als treballadors afectats per les extincions, tot això en col.laboració amb els plans formatius de l'Empresa i els sindicats.

La innegable finalitat d'aquest Pla Formatiu no és altra que els treballadors afectats puguin realitzar activitats que els permetin adquirir coneixements no només del sector on fins ara han prestat els seus serveis, sinó també en altres àrees que redunden en una millora de les seves possibilitats de recol.locació ».

Es dóna la circumstància que els acomiadaments es van aplicar de forma immediata a l'aprovació de l'ERO, començant a lliurar les cartes d'acomiadament als treballadors afectats el 11 de febrer. No obstant això, el Pla Formatiu, a data d'avui, encara no s'ha posat en marxa.

En aquests moments s'ha constituït una Associació d'Acomiadats de Roca, els promotors es mostren especialment preocupats per diversos fets: (1) el retard en la posada en marxa del Pla Formatiu, (2) l'intent de l'empresa de descarregar la responsabilitat del pla formatiu en els representants dels treballadors, (3) la manca d'adequació dels cursos al mercat de treball, (4) l'oferta de cursos amb condicions-nombre mínim d'inscrits requerits, cursos presencials en llocs molt allunyats dels llocs de residència dels afectats, etc-.

Per tot això formulem les següents:

Preguntes

1. Per què no s'ha començat a aplicar encara, a data d'avui, el Pla Formatiu preveu l'ERO?
2. Quins mecanismes de seguiment ha establert la Direcció General de Treball per garantir que el Pla Formatiu inclòs en l'ERO esmentat es comença a aplicar de forma efectiva i ràpida?
3. De quina manera es garantirà que l'empresa compleixi amb la seva proposta final, en el sentit de fer-se responsable del Pla Formatiu?

4. Com es va a garantir que es compleix la "innegable finalitat" del Pla Formatiu, tal com es defineix en la proposta final de l'empresa incorporada a la resolució de l'ERO? De quina manera es va a assegurar que els cursos de formació siguin adequats al mercat de treball?

5. Com es va evitar que s'imposin condicions per accedir als cursos que dificulten la participació dels afectats?

6. Atès que el Pla Formatiu ha estat proposat per l'empresa que instava a l'ERO, i que és raonable que no es sufragui amb fons públics una iniciativa empresarial, que garanties hi ha que els cursos de formació seran sufragats per la mateixa empresa?

Mediante resolución de 14 de enero de 2010, la Dirección General de Trabajo aprobó un Expediente de Regulación de Ocupación número 315/2009, instado por la empresa Roca Sanitarios, que autorizaba la extinción de hasta 504 contratos, ampliables a 629, así como la suspensión por un año de 200 contratos más.

Según la citada resolución, los despidos se autorizaban «en los términos, forma y condiciones de la Propuesta Final de la empresa», de 4 de enero de 2010, presentada a la Dirección General de Trabajo el 12 de enero de 2010.

La Propuesta Final de la empresa, en su punto 2.6, incluía un Plan Formativo, definido en los siguientes términos:

«La Empresa constituirá una Comisión mixta formada por 4 miembros de cada representación en la que se estudiará, elaborará y gestionará un plan formativo profesional para los trabajadores afectados por las extinciones, todo ello en colaboración con los planes formativos de la Empresa y los sindicatos.

La innegable finalidad de este Plan Formativo no es otra que los trabajadores afectados puedan realizar actividades que les permitan adquirir conocimientos no sólo del sector donde hasta el momento han prestado sus servicios, sino también en otras áreas que redunden en una mejora de sus posibilidades de recolocación».

Se da la circunstancia que los despidos se aplicaron de forma inmediata a la aprobación del ERE, empezándose a entregar las cartas de despido a los trabajadores afectados el 11 de febrero. Sin embargo, el Plan Formativo, a fecha de hoy, aún no se ha puesto en marcha.

En estos momentos se ha constituido una Asociación de Despedidos de Roca, cuyos promotores se muestran especialmente preocupados por diversos hechos: (1) el retraso en la puesta en marcha del Plan Formativo, (2) el intento de la empresa de descargar la responsabilidad del plan formativo en los representantes de los trabajadores, (3) la falta de adecuación de los cursos al mercado de trabajo, (4) la oferta de cursos con condiciones –número mínimo de inscritos requeridos, cursos presenciales en lugares muy alejados de los lugares de residencia de los afectados, etc-.

Por todo ello formulamos las siguientes:

Preguntas

1. Por qué no se ha empezado a aplicar todavía, a fecha de hoy, el Plan Formativo previsto en el ERE?
2. Qué mecanismos de seguimiento ha establecido la Dirección General de Trabajo para garantizar que el Plan Formativo incluido en el ERE mencionado se empieza a aplicar de forma efectiva y rápida?
3. De qué manera se garantizará que la empresa cumpla con su propuesta final, en el sentido de hacerse responsable del Plan Formativo?
4. Cómo se va a garantizar que se cumple la “innegable finalidad” del Plan Formativo, tal como se define en la propuesta final de la empresa incorporada a la resolución del ERE? De qué manera se va a asegurar que los cursos de formación sean adecuados al mercado de trabajo?
5. Cómo se va evitar que se impongan condiciones para acceder a los cursos que dificultan la participación de los afectados?
6. Dado que el Plan Formativo ha sido propuesto por la empresa que instaba al ERE, y que es razonable que no se sufrague con fondos públicos una iniciativa empresarial, que garantías existen de que los cursos de formación serán sufragados por la propia empresa?