



Gavà

Apartat de correus, 24
08850 Gavà
gava@esquerra.org

ANDREU PÉREZ i LORITE, portaveu del Grup Municipal d'Esquerra Republicana de Catalunya - Els Verds - Independents per Gavà a l'Ajuntament de Gavà,

EXPOSO:

D'acord amb l'establert al Reglament Orgànic Municipal i a la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya,

Atès que creiem que cal modificar la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Gavà aprovada el passat 18 de desembre de 2014 juntament amb els Pressupostos per a enguany, i deixar sense efecte la creació de la plaça d'inspector en cap de la policia municipal acordada pel Ple Municipal de 19 de desembre de 2013.

Atès que desitgem que sigui discutida al Ple Municipal de febrer de 2015.

Atès que s'adjunten a aquest escrit els documents necessaris que estableix el Reglament Orgànic Municipal,

SOL·LICITEM

Que s'admeti aquest escrit i la documentació adjunta, per a la modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Gavà, i s'inclogui a l'expedient corresponent, i la proposta figuri a l'ordre del dia del proper Ple ordinari de la corporació municipal.

Gavà, 5 de febrer de 2015

Andreu Pérez i Lorite
Portaveu del Grup Municipal d'Esquerra Republicana de Catalunya – Els Verds – Independents per Gavà

AL SRA. ALCALDESSA - PRESIDENTA DE L'AJUNTAMENT DE GAVÀ



Gavà

Apartat de correus, 24
08850 Gavà
gava@esquerra.org

MEMÒRIA

**Sobre la proposta de modificació de la
Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Gavà
per amortitzar la plaça
GMMC – 13, d'inspector/a en cap
i modificar la denominació de la plaça
GMMC – 14, de sotsinspector**



Gavà

Apartat de correus, 24
08850 Gavà
gava@esquerra.org

Continguts

La present Memòria conté:

- a) Exposició de motius de la proposta de resolució
- b) Part resolutiva de la proposta de resolució
- c) Proposta d'informes jurídic i econòmic
- d) Fitxa del lloc de treball a amortitzar
- e) Fitxa del lloc de treball a modificar

Proposta de Resolució. Exposició de motius

La relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Gavà va ser aprovada definitivament en la sessió plenària del passat 18 de desembre de 2014.

Aquesta relació conté els llocs de treball identificats amb els codis següents:

- GMMC – 13. Inspector/a cap de la policia municipal.
- GMMC – 14. Sotsinspector

Es dóna la circumstància que aquesta plaça va ser creada per acord de ple de 19 de desembre de 2013, després que fos introduïda de forma inesperada en les converses amb els representants sindicals municipals, el 3 de desembre de 2013, en què l'Ajuntament de Gavà va informar de la intenció de l'Ajuntament d'incorporar un nou inspector cap de la policia municipal, amb la consegüent repercussió a la relació de llocs de treball.

Aquesta incorporació va significar crear la plaça de sotsinspector, donant-se la circumstància que actualment hi ha dos comandaments per a un mateix òrgan municipal, en aquest cas el cos de la policia municipal.

A banda d'aquesta situació anòmala, al ple de desembre de 2013, arran de la nova creació de la plaça d'inspector en cap de la policia municipal, ja en vam qüestionar tres aspectes:

Primer, la necessitat d'aquesta nova figura. En un context de retallades i de precarietat en els mitjans de què disposa la policia municipal per realitzar les seves funcions, i d'enfrontament amb la plantilla per diverses causes, entre les quals la gestió dels recursos humans, la creació d'un nou càrrec directiu no està justificada. Si hi ha recursos, cal destinar-los a millorar les condicions dels agents i comandaments intermedis.

Segon, i malgrat el que explica l'informe jurídic que acompanya l'expedient de modificació de llocs de treball que hem discutit abans, si bé és cert que el govern local ha anat convocant i passant informació als representants sindicals de la plantilla, no ha existit una negociació real, sinó que el govern local ho ha encarat com un mer tràmit d'obligat compliment, en el que no ha incorporat les peticions substancials fetes pels representants dels treballadors. De fet, en un context de retallades i reducció del poder



Gavà

Apartat de correus, 24
08850 Gavà
gava@esquerra.org

adquisitiu dels treballadors públics, resulta totalment inadequada la creació d'una plaça amb un sou de 70.000 €, salari equiparable al d'un Director General de la Generalitat.

Tercer, qüestionem la idoneïtat i capacitat de la persona anunciada per cobrir aquesta plaça. L'esmentada persona ve del cos de la guàrdia urbana de Barcelona encarregat de tasques d'informació, documentació, anàlisi i seguretat personal d'alcaldia, amb funcions més pròximes al servei d'intel·ligència que al servei d'ordre i policia urbana. Un perfil com aquest no creiem que convingui a les necessitats municipals.

Els esdeveniments produïts fa pocs dies arran de l'emissió per TV3 del documental «Ciutat morta», del que se'n van fer treure uns minuts en què precisament apareixia l'actual inspector en cap de la policia municipal, ha produït una inquietud molt considerable entre la ciutadania de Gavà, han focalitzat molt negativament l'atenció de mitjans de comunicació de gran abast sobre la nostra ciutat i la gestió d'aquest consistori i, en definitiva, ens han vingut a donar tota la raó quan consideràvem –ara ja fa un any– que el perfil professional de l'actual inspector en cap no era l'adient per a Gavà, on més aviat caldria un perfil amb experiència en circulació i mobilitat, policia de barri, educació en valors cívics, i tracte directe amb la ciutadania, i no un expert en informació, contrainformació i intel·ligència.

Però a més, el cas ens porta també a qüestionar obertament la política de contractacions i de definició de llocs de treball d'aquest govern local. De fet, s'evidencia que el PSC va utilitzar, el 2013, una de les poques institucions que encara controla, l'Ajuntament de Gavà, per a "recuperar" un inspector de policia desprestigiat i acorralat que ja no tenia lloc a Barcelona, una actuació que ara han tingut un impacte molt negatiu sobre la imatge de la ciutat.

Per això, creiem que cal retornar la situació a l'estat previ a la creació d'aquesta plaça i, pel bon nom de Gavà, amortitzar la plaça d'inspector en cap de la policia municipal, suprimint-la de l'organigrama municipal per innecessària, i retornant a l'actual plaça de sotsinspector la denominació original.



Gavà

Apartat de correus, 24
08850 Gavà
gava@esquerra.org

Proposta de Resolució. Part resolutiva

Primer.- Aprovar inicialment la modificació de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Gavà aprovada pel Ple Municipal de 18 de desembre de 2014, que comprèn els llocs de treball reservats a personal funcionari, laboral i eventual de la corporació, eliminant la plaça d'inspector en cap de la policia municipal GMMC-13, i canviant la denominació de l'actual plaça GMMC-14, que passa a denominar-se "inspector/a en cap de la policia municipal".

Segon.- Notificar aquesta resolució al departament de Recursos Humans, a les Seccions Sindicals, Junta de Personal i Comitè d'empresa de l'Ajuntament de Gavà.

Tercer.- Sotmetre aquests acords a informació pública, mitjançant anunci que s'inserirà en el Butlletí Oficial de la Província, el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i en un dels diaris de major circulació a la demarcació provincial, pel termini d'UN MES, comptat a partir del dia següent a la darrera publicació, a fi i efectes de què, durant aquest temps, es puguin presentar les al·legacions que es considerin adients.

Quart.- Tenir la Modificació per aprovada provisionalment, únicament i exclusiva en cas que, durant el període d'informació pública, no es formulessin al·legacions en contra de l'esmentada modificació.

Proposta de Resolució. Proposta d'informe jurídic

Legislació que regula l'aprovació d'aquests acords:

L'article 74 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic preveu que les administracions públiques estructuraran la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars.

Els articles 29 i següents del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, estableixen el contingut de les relacions de llocs de treball.

L'article 31 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals de Catalunya, determina els documents que s'han d'incorporar en la relació de llocs de treball.

L'article 22.2.i de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local i 52.2.j del Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, estableix que correspon al Ple l'aprovació de la relació de llocs de treball.

La relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Gavà va ser aprovada definitivament en la sessió plenària del passat 18 de desembre de 2014,

L'article 66 del Reglament Orgànic Municipal de l'Ajuntament de Gavà indica que «els grups municipals o un mínim de tres membres de la corporació podran també subscriure propostes d'acord o de resolució» i que, considerant la competència de la seva aprovació «si és atribuïble al Ple, la proposta de resolució s'incorporarà directament a l'ordre del dia del Ple».

L'article 106 de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya aprovada pel DL 2/2003, de 28 d'abril indica que «els grups o un municipals o un mínim de tres membres de la corporació podran també subscriure propostes d'acord o de resolució» i que, considerant la competència de la seva aprovació «si és atribuïble al Ple, la proposta de resolució s'incorporarà directament a l'ordre del dia del Ple».

L'article 106 de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya aprovada pel DL 2/2003, de 28 d'abril indica que «els grups o un mínim de tres membres de la corporació poden presentar al ple propostes de resolució per a debat i votació» i que «S'han d'incloure en l'ordre del dia les propostes presentades abans de la convocatòria del ple».

D'altra banda, es podria adduir que la modificació de la RLT de l'Ajuntament no es pot fer sense que hi hagi hagut prèviament una negociació amb els representants dels treballadors municipals. No obstant això, l'establiment de la Relació de Llocs de Treball correspon a la potestat d'autorganització de l'Ajuntament a través dels acords del Ple Municipal, que és plena i no requereix de negociació col·lectiva, tal com indica la sentència del Tribunal Suprem de 9 d'abril de 2014 en el recurs 514/2013, que es fonamenta en l'article 4 de la Llei 7/1985, Reguladora de Bases de Règim Local, i l'article 37 de la Llei 7/2007, de l'Estatut Bàsic dels Empleats Públics

D'aquests fonaments es dedueix que:

- a) L'aprovació inicial de la Modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Gavà pertoca al Ple Municipal sense cap altre condicionant.
- b) El Grup Municipal d'Esquerra Republicana de Catalunya – Els Verds – Independents x Gavà és competent per formular una proposta de resolució relativa a la modificació de la RLT.

Proposta d'informe econòmic

L'aprovació de la resolució que se sotmet al Ple Municipal no comporta la necessitat de cap modificació de crèdits pressupostaris ni implica cap despesa addicional a les previstes al pressupost municipal vigent.

Ben al contrari, representarà l'estalvi d'uns 70.000 € del capítol I que es poden destinar a altres complements salarials o despeses socials incloses al mateix capítol.

RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

A IDENTIFICACIÓ

Àrea:	ÀREA 3
Direcció de Serveis:	
Departament:	POLICIA MUNICIPAL
Unitat:	
Denominació del lloc:	INSPECTOR/A - CAP DE LA POLICIA MUNICIPAL
Dotació d'efectius:	1
Tipologia del lloc:	Lloc de comandament
Reserva del lloc:	Funcionari/ària

B CARACTERÍSTIQUES ESSENCIALS

Grup EBEP:	A2	Nivell:	24
Escala:	ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	Subescala:	SERVEIS ESPECIALS
Classe:	POLICIA LOCAL	Categoria:	INSPECTOR

C DEDICACIÓ HORÀRIA DEL LLOC

Dedicació horària setmanal:	37,5 hores
Tipologia de la jornada:	Disponibilitat horària, dedicació exclusiva i plena dedicació.

D CODI DEL LLOC

Codi fitxa del lloc de treball:	GMMC – 13
---------------------------------	-----------

E **PROVISIÓ DEL LLOC**

E.1. Requisits per a la seva provisió

- Formació reglada: Títol del subgrup A2
- Nivell de Català: Certificat de nivell C de català de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent.
- Altres: Permisos de conduir A, B i autorització per a conduir vehicles prioritaris BTP.

E.3. Forma de provisió

- Forma: Adscripció

F **CONCEPTES RETRIBUTIUS**

- Sou: Sou i triennis d'idèntica quantia que la fixada per al grup A2 a la Llei de Pressupostos generals de l'Estat per a l'exercici corresponent.
- Complement de destí: 24
- Complement específic: 47.413,38 euros anuals.

G **OBSERVACIONS**

RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

A IDENTIFICACIÓ

Àrea:	ÀREA 3
Direcció de Serveis:	
Departament:	POLICIA MUNICIPAL
Unitat:	
Denominació del lloc:	SOTSINSPECTOR/A
Dotació d'efectius:	1
Tipologia del lloc:	Lloc de comandament
Reserva del lloc:	Funcionari/ària

B CARACTERÍSTIQUES ESSENCIALS


Grup EBEP:	C1	Nivell:	22
Escala:	ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	Subescala:	SERVEIS ESPECIALS
Classe:	POLICIA LOCAL	Categoria:	SOTSINSPECTOR

C DEDICACIÓ HORÀRIA DEL LLOC

Dedicació horària setmanal:	37,5 hores
Tipologia de la jornada:	Disponibilitat horària, dedicació exclusiva i plena dedicació.

D CODI DEL LLOC

Codi fitxa del lloc de treball:	GMMC - 14
---------------------------------	-----------

E  **PROVISIÓ DEL LLOC**

E.1. Requisits per a la seva provisió

- Formació reglada: Títol del subgrup C1
- Nivell de Català: Certificat de nivell C de català de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent.
- Altres: Permisos de conduir A, B i autorització per a conduir vehicles prioritaris BTP.

E.3. Forma de provisió

- Forma: Adscripció

F **CONCEPTES RETRIBUTIUS**

- Sou: Sou i triennis d'identica quantia que la fixada per al grup C1 a la Llei de Pressupostos generals de l'Estat per a l'exercici corresponent.
- Complement de destí: 22
- Complement específic: 37.566,34 euros anuals.

G **OBSERVACIONS**